



UN PROBLEMA LA CONCRETEZZA DI UNA SOLUZIONE

Troppo spesso vengono messe in atto iniziative che creano tensioni lavorative e conseguenti pressioni sul raggiungimento degli obiettivi proposti.

Durante il primo incontro per la semestrale, abbiamo denunciato alla Direzione l'utilizzo, nelle agenzie, di mail o telefonate mattutine con la richiesta delle eventuali assenze dei lavoratori/lavoratrici e la specifica motivazione di tali assenze. Lo Statuto dei lavoratori sottolinea con chiarezza l'utilizzo improprio di queste metodologie, che determinano non solo un pessimo clima lavorativo, ma mirano esclusivamente ad una forma di pressione sul lavoratore/lavoratrici.

Alla nostra richiesta la Direzione ha risposto concretamente con l'immediata sospensione di tali strumenti.

Abbiamo inoltre esortato la Direzione a non tralasciare quei casi in cui pur non essendoci una richiesta specifica delle assenze dei lavoratori/lavoratrici per mail, la stessa viene effettuata a voce tramite annotazioni cartacee, come accade in Deruta da tempo: abbiamo pertanto richiesto di verificare eventuali casi e attuarne anche qui la loro immediata sospensione.

Chiediamo la collaborazione di tutti per monitorare il fenomeno e verificare che questa prassi non venga più attuata.

Milano 8 novembre 2012

**Dircredito, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, Uilca/Uil
Banca Nazionale del Lavoro Milano**