

Ricorso contro le valutazioni professionali

Gli articoli del CCNL 74, 75 e 76 disciplinano la valutazione professionale che l'azienda è obbligata a dare annualmente al suo dipendente. In caso di contestazione della valutazione professionale il dipendente, in base all'art. 75, può presentare **ricorso** alla Direzione Aziendale. Vediamo come:

Feedback della procedura Dialogo concluso in disaccordo



Durante il colloquio si può richiedere la verbalizzazione della seguente osservazione:

"Prendo atto delle note che mi sono state attribuite contestando categoricamente il giudizio espresso. Aggiungo inoltre di essere sorpreso che durante l'anno, cui si riferiscono tali note, non abbia mai ricevuto alcuna informazione periodica circa il merito della valutazione professionale, tale da consentirmi di rivedere, eventualmente e in corso d'opera, la mia prestazione lavorativa."

Entro **15 gg.** inviare comunicazione scritta alla Direzione Aziendale (Gestore Individuale) comunicando l'assistenza (eventuale) di un dirigente sindacale (facente parte del personale), utilizzando questo schema:

Spett.le

Oggetto: ricorso valutazione professionale

Con la presente io sottoscritto, matricola, dipendente presso avanzo ricorso, ai sensi dell'articolo 75 del Contratto Nazionale del Credito, comma 6, in merito al complessivo giudizio professionale riferito all'anno, attribuitomi in data, non ritenendolo rispondente alla prestazione da me svolta.

Nell'ambito della procedura, che l'Azienda avvierà ai sensi delle previsioni del Contratto Nazionale, intendo farmi assistere da un dirigente sindacale, il cui nominativo comunicherò al momento della convocazione.

In attesa di una Vostra comunicazione porgo distinti saluti.

data e firma

Convocazione del dipendente



Entro **30 gg.** dalla ricezione del ricorso viene convocato per iscritto il dipendente da parte del gestore individuale in presenza del responsabile gerarchico. Viene formalizzato il colloquio in un verbale e viene fatto sottoscrivere ai presenti.

Comunicazione al dipendente



Entro **60 gg.** Il responsabile gerarchico e il gestore individuale comunicano al dipendente per iscritto le conclusioni aziendali sul ricorso.