



## IL LAVORO STRAORDINARIO IN BNL

Facciamo attenzione alla normativa speciale in vigore negli anni  
2017-18-19-20

**I recenti accordi sottoscritti il 22.12.2016 tra BNL/BPI e Coordinamenti Aziendali del Gruppo, nell'ambito delle misure volte al contenimento del costo del lavoro, hanno previsto norme particolari in materia di straordinario negli anni di efficacia del nuovo programma riorganizzativo.**

**Infatti il ricorso al lavoro straordinario sarà oggetto di attenta limitazione per tutta la durata del piano, in particolare:**

- **nel 2017 potrà essere disposto in misura non superiore al 50% di quanto avvenuto nel 2016;**
- **negli anni 2018 e 2019 non sarà autorizzato, fatte salve alcune strutture di BNL e BPI specificamente individuate;**
- **nel 2020 potrà essere disposto in misura non superiore al 65% di quanto avvenuto nel 2016.**

----- ° -----  
**Alla luce di tale situazione ricordiamo innanzitutto che NON E' POSSIBILE fermarsi a lavorare in ufficio o in agenzia OLTRE il proprio orario ordinario se non preventivamente autorizzati dal proprio Responsabile ad effettuare lavoro STRAORDINARIO.**

La legge prevede che a prestazione di lavoro corrisponda RETRIBUZIONE e che tale retribuzione debba essere, come da contratto, con paga ORDINARIA se effettuata durante l'orario ordinario o con paga STRAORDINARIA se effettuata oltre l'orario ordinario.

In un rapporto di lavoro non è quindi nemmeno ipotizzabile potere lavorare gratuitamente.

L'autorizzazione da parte del Responsabile è obbligatoria per due ordini di motivi:

☑ il primo è che l'autorizzazione conferma che anche per l'Azienda esiste una necessità di lavoro straordinario.

☑ il secondo è legato alla sicurezza ed all'assicurazione e prevede che nessuno possa trattenersi nei locali aziendali se non autorizzato e per motivi legati esclusivamente al lavoro.

Di conseguenza se un lavoratore si trattiene nei locali oltre l'orario ordinario senza chiedere autorizzazione, compie un atto contrario alle disposizioni aziendali ed al CCNL. Se poi il fatto avviene alla presenza del Responsabile che per di più non autorizza lo straordinario ma "permette" che si lavori senza retribuzione, il Responsabile è bene che sappia che non solo non sta ottemperando a quanto disposto dalle policy aziendali e dal CCNL, ma sta "sottraendo" retribuzione dovuta a chi lavora andando incontro a gravi infrazioni di legge per evasione fiscale e contributiva.

Oggi My Self, diversamente dal passato, permette ai colleghi di poter verificare in tempo reale o quanto meno il giorno successivo la prestazione di lavoro straordinario e se quest'ultimo è stato "autorizzato" oppure no. Ricordiamo che quando si esce dall'Azienda oltre l'orario ordinario perché si è prestato lavoro straordinario bisogna sempre timbrare con il proprio "badge" anche per motivi legati alla sicurezza.

Per qualunque esigenza di ulteriori chiarimenti siamo a disposizione dei colleghi.