



TIBURTINA: verifiche e proposte

Nella giornata di venerdì 28 luglio, le scriventi OO.SS. si sono incontrate con l'Azienda continuando il confronto sulle principali criticità segnalate durante la fase di moving, sulle proposte avanzate e le risposte fornite.

In particolare i temi posti all'attenzione della Azienda sono:

- **Ambulatorio:** viene ribadita la necessità di indicare le modalità per un agevole raggiungimento da qualsiasi punto della struttura, nonché rivederne gli spazi che riteniamo essere non sufficientemente aerati, sottodimensionati, poco attrezzati. Abbiamo chiesto di migliorare i requisiti di privacy in quanto la sala d'aspetto è posizionata in un punto di passaggio.
- **Acqua:** l'Azienda ha ribadito che lo standard di erogazione dell'acqua è quello attuale; l'acqua è potabile e che può essere utilizzata sia nei bagni che negli hub. Le OO.SS. dissentono da questa impostazione in quanto rimane difficile la libera utilizzazione non avendo previsto la fornitura di semplici bicchieri (ad es. negli hub), anche in caso di malore e di immediata necessità di assunzione di un medicinale. Le OO.SS. hanno chiesto un chiarimento relativamente alla temperatura dell'acqua, che risulta essere sempre elevata rispetto alla norma.
- **Bar aziendale:** l'apertura del bar aziendale al piano terra, che rimane inibito alle aree professionali, non è risolutivo per alleggerire l'eccessiva pressione sul bar del secondo piano. Le OO.SS. hanno richiesto che il bar aziendale sia aperto, anche a passo ridotto, nelle giornate festive e prefestive che vedono coinvolti colleghi di diverse Direzioni
- **Illuminazione:** Le OO.SS. ricevono ripetute lamentele sulla impossibilità di regolazione delle lampade. L'Azienda ci ha riferito che il modello di illuminazione è stato progettato per garantire un livello minimo di lux diffuso secondo normativa vigente.
- **Sicurezza:** è in corso una riorganizzazione del piano aziendale di sicurezza distribuendo in modo più omogeneo gli addetti nei relativi piani dell'edificio.
- **Inquinamento elettromagnetico:** le OO.SS. hanno preso visione della relazione sull'inquinamento elettromagnetico che ha scongiurato pericoli alla salute ed effettuata quando l'edificio non era ancora popolato. Le OO.SS. hanno altresì richiesto la ripetizione della stessa, nel prossimo futuro, con la rete wi-fi attiva e al massimo utilizzo.
- **Pulizia:** le OO.SS. hanno richiesto il contratto di servizio sulle modalità di pulizia, informazioni sulla frequenza dei passaggi per la pulitura della moquette, bagni e servizi comuni.
- **Privacy e rumore:** le OO.SS. hanno richiesto di aumentare il livello di oscuramento con vetrofanie degli hub per garantire la privacy sia degli utilizzatori che dei colleghi che hanno le postazioni di lavoro attigue.
- **Mensa:** le OO.SS. ricevono continuamente lamentele da parte dei colleghi sul servizio mensa. Esse si riferiscono sia alla qualità sia alla modalità di erogazione delle pietanze che risulta essere molto rigida. Le OO.SS. chiedono di conoscere il nominativo del referente ai servizi mensa nonché il contratto di servizio che lo regolamenta.

L'Azienda, da parte sua, ci segnala che negli ultimi tempi si sta diffondendo un utilizzo improprio di alcune aree da parte di colleghi fumatori. Ricordiamo che le aree fumatori sono previste presso le terrazze del secondo e del decimo piano e che l'accesso alle scale di sicurezza attraverso porte allarmate genera in continuazione allarmi presso la sala controllo con l'avvio di protocollo di verifica; inoltre, ci viene segnalata l'apertura di finestre con attrezzature improprie, effettuata da personale non autorizzato.

Invitiamo tutti i colleghi a rispettare le regole esistenti nel rispetto reciproco e di buona convivenza, anche per non incorrere in spiacevoli provvedimenti disciplinari.

Roma, 3 agosto 2017

RSA DG BNL

FABI FIRST-CISL FISAC-CGIL UGL UILCA UNITÀSINDACALE
FALCRISILCEASINFUB