



Il 22 Febbraio si è tenuto un incontro tra i Segretari di Coordinamento Territoriale della Regione Emilia Romagna-Marche e la Banca.

Per la delegazione aziendale sono intervenuti Gaetano Amico di Relazioni Industriali e Nicola Ghigino per la Direzione Risorse Umane. Questi di seguito gli argomenti e le notizie.

1. **La Campagna esodi** in essere coinvolgerà 80 Colleghi in BNL e 20 in BPI. Coloro che hanno manifestato interesse per l'iniziativa sono 360 a livello Italia, di questi 22 in Area Emilia Marche. Entro Aprile verrà richiesta l'adesione definitiva e a Maggio verrà pubblicata la graduatoria finale.
2. **Le giornate di solidarietà 2018** devono essere fruite entro il 30/09/2018 e, novità per quest'anno, potranno essere compensate con ferie e/o banca ore evitando così l'addebito in busta paga. La scelta potrà essere operata attraverso l'apertura di un ticket su helpy.
3. **Sono stati presentati i dati relativi alla formazione per il 2017.** Nel Territorio Emilia e Marche sono state fruite in media 36 ore a persona, con una netta prevalenza della formazione normativa rispetto a quella tecnico-specialistica.
4. **Da parte sindacale sono stati sollecitati**, una maggiore attenzione e un ruolo più attivo da parte di Risorse Umane nel rimuovere ostacoli e criticità che non consentono di programmare e fruire la formazione, anche destinando nuove postazioni dedicate alla fruizione della formazione on line. Attendiamo nel breve termine un riscontro alle nostre richieste.
5. **Le date del roll out del nuovo sistema BLEND sono state pianificate**, verrà erogata la formazione a tutti i colleghi che utilizzeranno questa nuova piattaforma. E' stata pubblicata, da alcuni giorni, la circolare su Blend e la scheda ruolo che delinea la figura del Consulente Daily Banking.
6. **E' stato ricordato che l'accordo sottoscritto il 22 Dicembre 2016, prevede il blocco dello straordinario per gli anni 2018 e 2019, lo straordinario non potrà essere autorizzato se non per particolari funzioni di Direzione (IT ad esempio) pertanto non sono ipotizzabili attività al di fuori dell'orario di lavoro.**
7. **Ai modelli di agenzia attualmente operanti (Europa, Asia, Open)** si aggiungerà una ulteriore tipo di "sportello" che si preannuncia più simile al vecchio modello tradizionale.
8. E' in avvio un nuovo processo di rilevazione del carico di lavoro amministrativo che grava sui Ruoli Commerciali, sarà realizzato da una società esterna. Lo scopo è di creare nuovi processi che dirottino parte del carico di lavoro non tipicamente commerciale verso figure professionali diverse dagli Advisors dai Gestori e Consulenti DB.
9. Su tutto il territorio Nazionale è in corso un processo di analisi degli spazi immobiliari a disposizione della Banca. Lo scopo è di razionalizzare l'uso degli spazi utilizzati direttamente, e di valorizzare gli immobili liberi attraverso la locazione o la vendita.
10. E' stato infine integrato l'accordo di Welfare aziendale estendendo i rimborsi anche agli abbonamenti dei mezzi di trasporto, il tutto è consultabile nella sezione dedicata su Echonet.

Bologna, 26 Febbraio 2018