



SEGRETERIE DI COORDINAMENTO NAZIONALE GRUPPO BNL

Le organizzazioni sindacali raggiungono un importante accordo di rinnovo e 3 altrettanto importanti proroghe

Lavorare per un futuro migliore partendo da una base solida **Welfare**

Pendolarismo

Canali Remoti

Il 23 dicembre 2020 le organizzazioni sindacali hanno firmato 3 accordi:

PROROGHE:

la proroga dei protocolli Welfare, Canali Remoti fino al 28/02/2021 e la proroga dell'accordo sul pendolarismo fino al 31/12/2021 (datato 12/01/2012 e prorogato in sede di riorganizzazione il 22/12/2016), hanno consentito ai lavoratori di poter continuare a fruire di Banca del Tempo solidale, di permessi di conciliazione, delle coperture del protocollo sui canali remoti e di vedersi corrisposte le indennità di percorrenza in virtù del chilometraggio sancito dall'accordo decennale vigente in azienda.

RINNOVO:

l'importante rinnovo del Protocollo sulla Formazione.

Un protocollo storico che nel Gruppo BNL è nato nel 2016, per regolare in concreto la formazione all'interno della nostra Azienda.

Con questo rinnovo siamo riusciti ad ottenere importanti miglioramenti allo scopo di far fruire a

tutti i colleghi una formazione nei modi e nei tempi consoni ad una attività così importante e fondamentale per il nostro lavoro. Di seguito i punti principali trattati nel Protocollo.

Employability

Formalizzati i processi consolidati della formazione aziendale che permettono al lavoratore di conseguire conoscenze, abilità e competenze utili al proprio lavoro in azienda e, soprattutto, certificate. Questo aumenta il bagaglio di conoscenze e migliora la propria spendibilità sul mercato del lavoro nonché, a livello interno, una costante occupabilità di fronte ai continui processi di ristrutturazione aziendale.

Responsabilità

Cambia fortemente il paradigma sulla pianificazione e fruizione della formazione obbligatoria.

Il responsabile gerarchico viene ora fortemente coinvolto nel processo: avrà la responsabilità di garantire il corretto svolgimento del processo formativo, la sua pianificazione e la piena fruibilità

SEGRETERIE DI COORDINAMENTO NAZIONALE GRUPPO BNL

da parte del collega (prima individuato come unico responsabile), raccomandando fortemente la fruizione in aula.

Al dipendente spetta, invece, la responsabilità di pianificare e fruire i corsi individuati come obiettivi nella valutazione professionale.

Spazi formativi

Altro importante passaggio a garanzia di un'effettiva fruizione della formazione è che vengono stabiliti **luoghi deputati** in ogni territorio a disposizione dei colleghi per **svolgere i corsi senza il contatto con la clientela**.

Conosciamo benissimo i problemi che vivono in modo particolare i colleghi della Rete commerciale BNL.

Anche loro devono avere le stesse possibilità di tutti gli altri colleghi BNL di effettuare una formazione senza distrazioni: proprio a tal fine, viene introdotta la possibilità di fruire della formazione anche in modalità flexible per un giorno al mese, con un massimo di 10 giorni l'anno.

Si stabilisce inoltre una **mappatura delle conoscenze e delle abilità** secondo i criteri vigenti a livello europeo, favorendo così una spendibilità delle conoscenze del lavoratore che va oltre il mercato del lavoro domestico.

Verifica e controllo

L'andamento della formazione in azienda e quindi i frutti del protocollo saranno monitorati con attenzione dalle scriventi OO.SS. mediante appositi incontri di gruppo e con i lavori dell'apposita Commissione Formazione.

Con questi accordi le Organizzazioni Sindacali hanno dato alla formazione continua una maggiore dignità lavorativa, permettendo ai colleghi di

crescere, aumentando le proprie conoscenze di lavoro, in un settore bancario in continuo mutamento e hanno ribadito l'importanza di proseguire sul solco delle intese che nel corso del tempo hanno portato ristoro e certezze ai lavoratori.



La base di una adeguata formazione è uno degli elementi utili a garantire il futuro di tutti i colleghi. Un pendolarismo riconosciuto e contrattualizzato è un caposaldo del buon vivere il presente in azienda.