

Al termine di una importante fase di trattativa sindacale...

Gli accordi al tempo del Covid



**Welfare
Vap
Riconoscimento Covid
Congedi straordinari
Banca tempo solidale**

A conclusione di una trattativa lunga e resa difficoltosa anche dall'emergenza sanitaria ancora in corso, le scriventi OO.SS. hanno trovato accordi su una serie di importanti temi che riguardano, a vario titolo, la totalità dei colleghi.

Accordo sindacale sul Welfare, confermato l'accordo anche per l'anno 2021 con gli importi parametrati per qualifica secondo la tabella in calce.

Accordo sindacale sul Vap, un riconoscimento quale segno del contributo profuso dai colleghi al mantenimento della redditività/produzione aziendale, nonostante la pandemia in atto. **Il premio, uguale per tutti, è composto da 150€ cash** a cui, in un'ottica di valutazione complessiva, si aggiunge un **incremento di 360€ su tutti gli importi del credito welfare** (vedi tabella). Unica eccezione ai Dirigenti verrà riconosciuto esclusivamente un incremento del piano welfare pari a 300€.

Accordo sindacale sull'indennità per i colleghi della rete che hanno lavorato in presenza nelle filiali, a

contatto con il pubblico, durante il periodo pandemico (9 marzo al 18 maggio 2020), per oltre 15 giorni e senza la possibilità di fruire di FW. In estrema sintesi: **300€ per le seguenti figure: CCP, CSB, CDB, PA, ROG e Direttore Filiale** "quale segno tangibile di valorizzazione del contributo

profuso dalle persone, volto ad assicurare la necessaria continuità operativa connessa al carattere di servizio pubblico essenziale".

Accordo congedi straordinari Covid - Banca del Tempo Solidale, rinnovato il nostro precedente accordo di integrazione al 100% del congedo parzialmente retribuito (50% a carico INPS) previsto dal DL 30/2021 e aumentato il perimetro di applicazione degli stessi congedi per i figli: **i permessi non sono più limitati alla quarantena scolastica ma estesi ad ogni forma di quarantena ed al caso di infezione contratta dai figli fino a 14 anni.**

Il Sindacato si dichiara soddisfatto

- perché finalmente viene destinato ai colleghi della rete, i più esposti al rischio di contagio, un giusto riconoscimento, più elevato della misura a suo tempo prevista dal Decreto Cura Italia e da altre banche;
- perché in un anno complicato, e a fronte della perdita dei benefici fiscali connessi al VAP, abbiamo individuato una soluzione che, complessivamente tra VAP e credito welfare, oltre a salvare il potere

d'acquisto, assicura un incremento, che seppur piccolo nell'importo è significativo nella sua valenza;

• perché continuiamo ad individuare ulteriori soluzioni utili ai colleghi per far fronte alle difficoltà imposte dalla pandemia.

Piano Welfare		
Qualifica	2020	2021
Dirigente	1.076	1.376
Q4	1.076	1.436
Q3	838	1.198
Q2	694	1.054
Q1	625	985
3A4L	491	851
3A3L con ass. anz. 20° anno	469	829
3A3L con ass. anz.	461	821
3A3L	420	780
3A2L con ass. anz. 20° anno	418	778
3A2L con ass. anz.	410	770
3A2L	369	729
3A1L	324	684
EX 1° e 2° Area Prof.	275	635