

Le Pari Opportunità in cifre

a cura dell'Ufficio RSI

Fonte: Bilancio Sociale 2009

Composizione del personale per genere

Il personale della Banca si compone di 13753 risorse di cui quasi il 40% è composto da donne, in netta crescita rispetto agli anni precedenti nonostante il numero complessivo dei dipendenti sia diminuito del 2.2% rispetto al 2008.

2009	
	Personale BNL
Uomini	8.340
%	60,64%
Donne	5.413
%	39,36%
Totale	13.753

Composizione del personale per inquadramento

L'organico è così composto:

- i dirigenti sono il 2,1%;
- i quadri direttivi sono il 40,4%;
- le aree professionali sono il 57,5%.

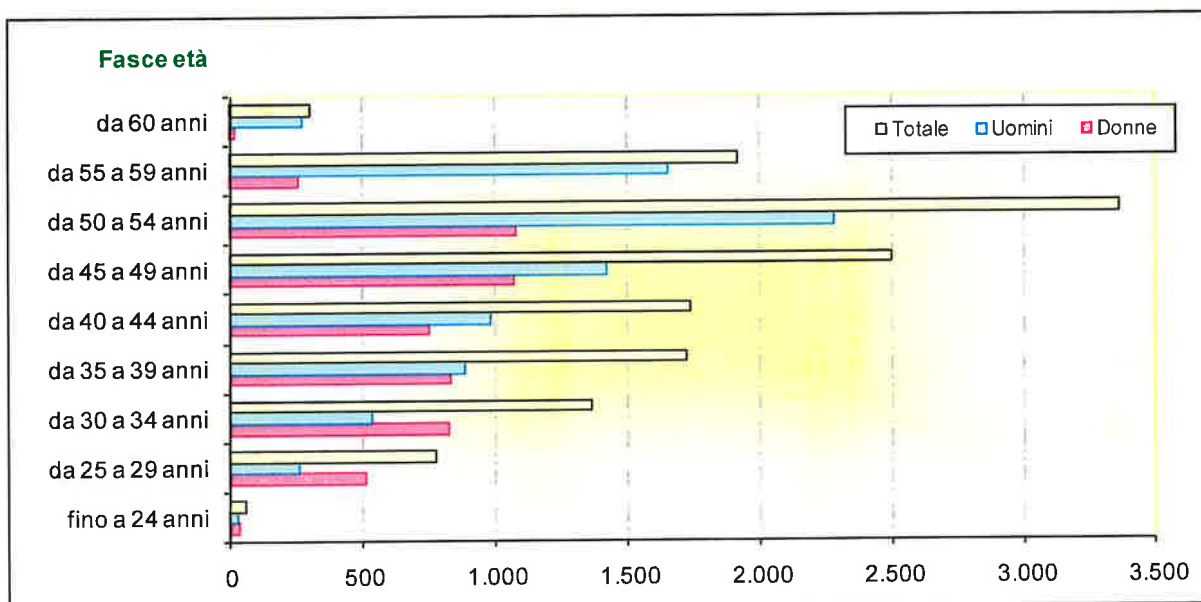
La presenza femminile è in continua crescita e l'attenzione della Banca verso le pari opportunità per la carriera e lo sviluppo professionale si rilevano anche dall'aumento del personale direttivo femminile che evidenzia un trend crescente. Si noti infatti come sul totale dei quadri direttivi le donne sono il 27,9% e sul totale dei dirigenti raggiungono l'11,4%. Inoltre, il personale direttivo femminile è cresciuto sia in valore assoluto (+2,7%) che come incidenza (+1,3%) rispetto al 2008.

2009	DONNE			UOMINI			TOTALE
	FULL TIME	PART TIME	TOTALE	FULL TIME	PART TIME	TOTALE	
DIRIGENTI CENTRALI			0	9		9	9
DIRIGENTI	33		33	246		246	279
QUADRI	1445	104	1549	3997	7	4004	5553
AREE PROFESSIONALI	2978	853	3831	4016	65	4081	7912
TOTALE	4456	957	5413	8268	72	8340	13753

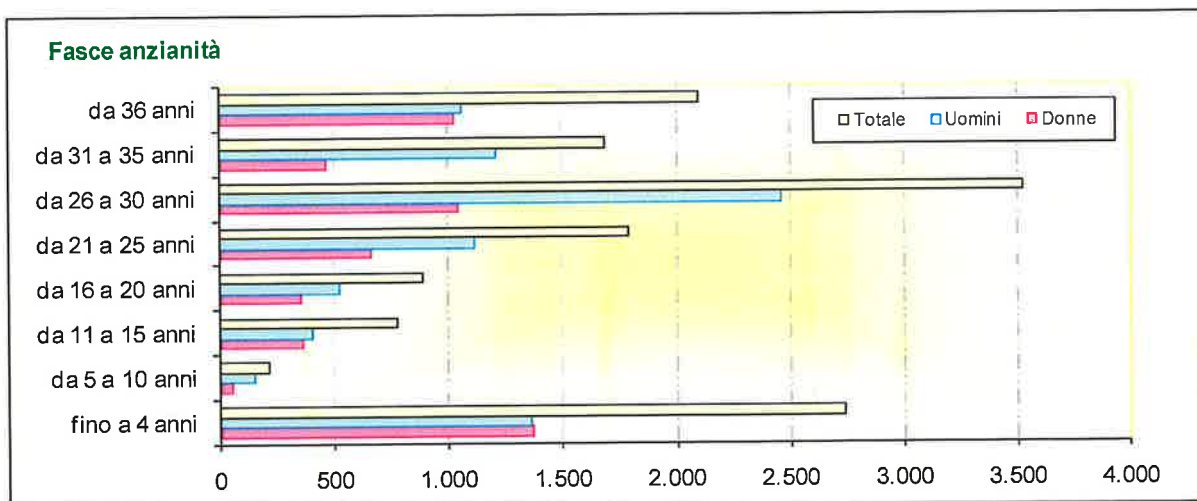
La forma di impiego più comune è quella a tempo indeterminato full-time, infatti, come si evince nella tabella precedente, poco più di un migliaio di dipendenti hanno un contratto part-time. A tal proposito, si specifica che il 93% dei contratti part-time è riservato a dipendenti donne e anche i nuovi ingressi con modalità contrattuali di apprendistato e interinali sono per la maggior parte femminile.

Età media e anzianità di servizio

L'età media del personale è di 45 anni e 10 mesi: il 16% dei dipendenti ha un'età inferiore ai 34 anni, percentuale che raggiunge il 28.5% includendo i dipendenti con età inferiore ai 39 anni. L'età media delle donne, invece, risulta essere di 42 anni e 6 mesi.



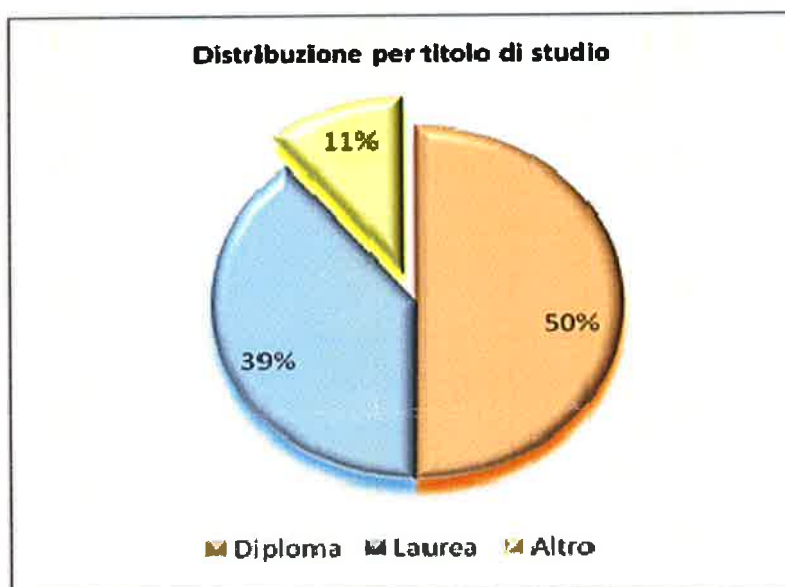
L'anzianità media di servizio dei dipendenti BNL è di 18 anni e 8 mesi: la maggiore incidenza (25,6%) riguarda i dipendenti con un'anzianità di servizio tra i 26 e i 30 anni, gli assunti negli ultimi quattro anni costituiscono il 20% del totale.



Scolarità

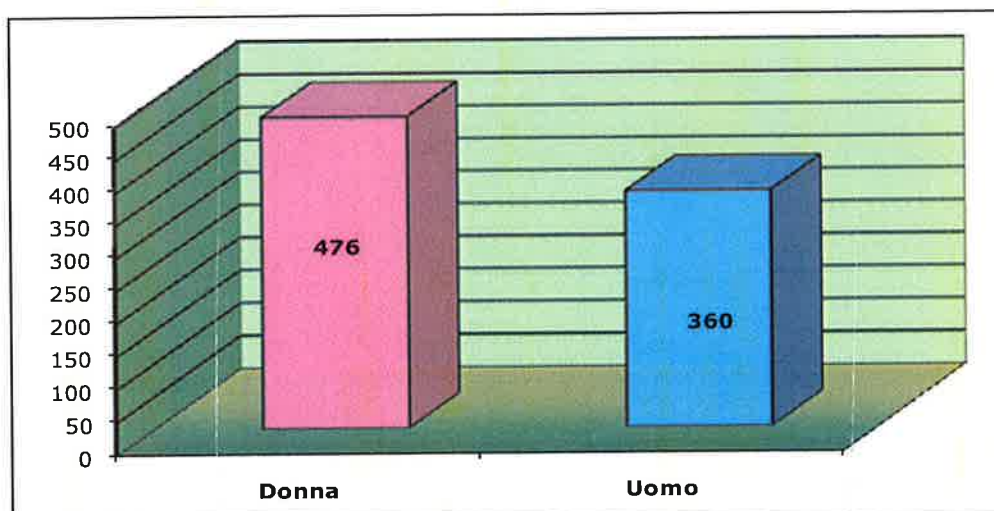
Costante il trend di crescita del livello di scolarità negli ultimi anni, le risorse laureate nel 2009 sono il 39% mentre nel 2008 erano il 37% (nel 2005 il 30%). La percentuale dei non laureati, di riflesso, è in diminuzione (50% sono diplomati e 11% con licenza media inferiore o elementare).

2009					
	Donne	% sul tot. donne	Uomini	% sul tot. uomini	Totale
Licenza media inferiore	413	8%	1082	13%	1495
Licenza media superiore	2639	49%	4261	51%	6900
Laurea	2361	44%	2997	36%	5358



Assunzioni e cessazioni

Nel 2009, sono state assunte 836 risorse di cui il 57% è rappresentato da donne.



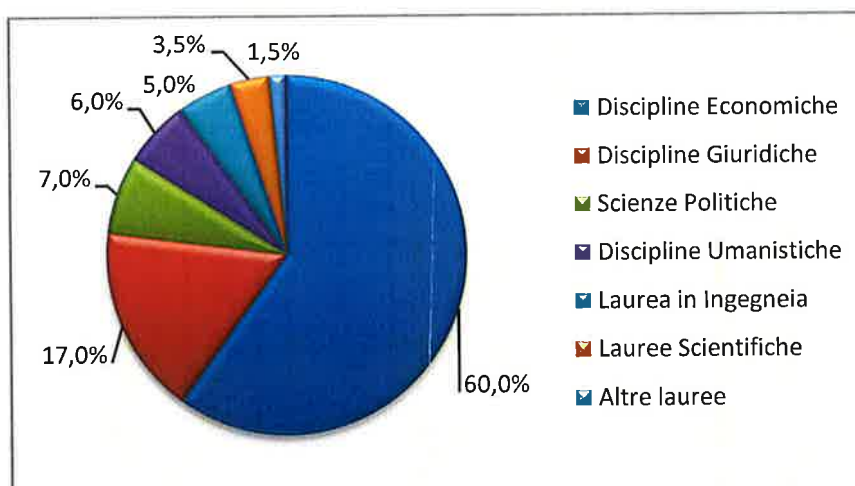
Come già accaduto negli ultimi anni, le assunzioni hanno principalmente riguardato personale destinato alla rete distributiva (il 75% delle assunzioni sono state effettuate per ruoli di rete).

Nelle tabelle seguenti, le cifre del turnover per l'anno 2009 per tipologia di contratto e inquadramento professionale.

	2009		
	Donne	Uomini	Totale
Totale assunti nell'anno	476	360	836
a tempo indeterminato	158	183	341
con contratto a termine	310	173	483
apprendistato	8	4	12
Totale cessati nell'anno	397	751	1148
a tempo indeterminato	185	632	817
con contratto a termine	212	119	331

	2009		
	Donne	Uomini	Totale
Totale delle risorse assunte	476	360	836
Dirigenti	1	4	5
Quadri	41	97	138
Aree professionali	434	259	693
Totale delle risorse cessate	397	751	1148
Dirigenti	1	35	36
Quadri	65	330	395
Aree professionali	331	386	717

Degli assunti dal mercato del lavoro l'84% sono laureati, la percentuale di laureati in materie economiche rispetto al totale dei laureati è pari al 60%.



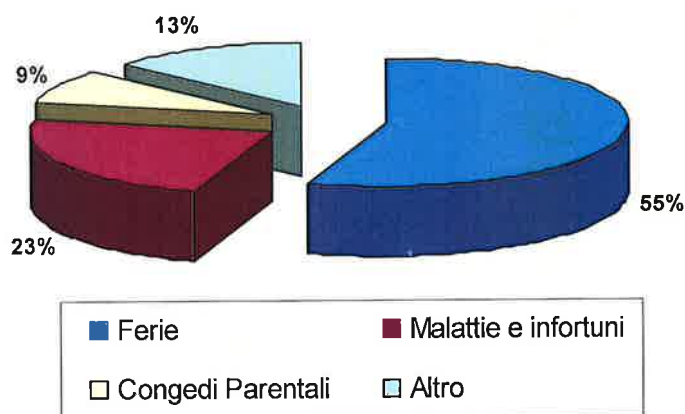
Assenze e infortuni

La ripartizione percentuale delle assenze del personale mostra che il dato che incide maggiormente sul totale delle assenze è relativo a ferie e festività che risulta essere pari al 55%.

La malattia e gli infortuni sul lavoro incidono sul totale delle assenze per il 23%; la riduzione di 3 punti percentuali rispetto al 2008 è dovuta a azioni gestionali mirate messe a punto nel corso del 2009.

Seguono con il 9% le assenze per congedi parentali che comprendono astensione obbligatoria, congedo di maternità, astensione facoltativa; tale dato è sostanzialmente in linea con quello del 2008.

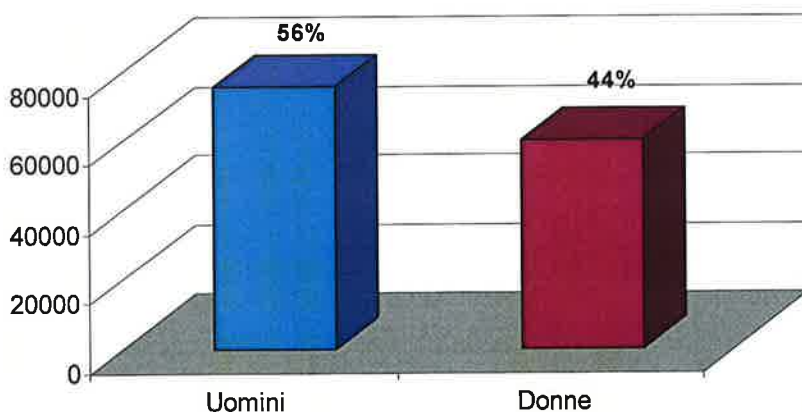
Tipologia di assenze



In dettaglio, nell'arco del 2009:

- sono stati registrati circa 140000 giorni di assenza per malattia, distribuiti tra uomini e donne come mostrato in tabella

Malattia



- sono stati registrati circa 12000 giorni di assenza per infortunio sul lavoro, distribuiti tra uomini e donne come mostrato in tabella

