

DIFENDI I TUOI
DIRITTI!!!

ISCRIVITI ALLA
UILCA



ANNO III N. 28

**LUGLIO - AGOSTO
2014**

Visita il sito:
www.uilcabnl.com
SCRIVICI A:
uilcattivi@gmail.com

NEWS MAGAZINE

della **UILCA - BANCA NAZIONALE DEL LAVORO/Gruppo BNPP**

**UILCA BNL,
CELEBRATO UN
BELLISSIMO 5°
CONGRESSO
NAZIONALE
CONCLUSO DA
MASSIMO MASI
(SEGRETARIO
GEN.LE UILCA)**

(Servizio a pag. 3)

**LA SEGRETERIA
NAZ.LE UILCA BNL
E LA REDAZIONE DI
UILCATTIVI
PARTECIPANO AL
GRAVE LUTTO
CHE HA COLPITO
ANTONELLA
ROSICARELLI,
DIRIGENTE NAZIONALE
UILCA BNL,
PER LA SCOMPARSA
DELLA SUA
CARA MAMMA**

AVVISO AI LETTORI

UILCATTIVI non uscirà nel mese di agosto. Ritourneremo a settembre puntuali come sempre. La Segreteria Nazionale UILCA BNL e la Redazione di UILCATTIVI augurano a tutti gli affezionati lettori buone ferie e buone vacanze (ovviamente, per chi ci potrà andare...).

**ARRIVEDERCI
A SETTEMBRE!!!**

ORGOGLIOSI DI ESSERE UILCA

di Francesco Molinari

Ci stiamo avvicinando a grandi passi verso il 30 settembre, data in cui inizierà a Bergamo il 5° Congresso Nazionale della UILCA che è stato preceduto da una miriade di congressi ed assemblee di base e degli Organismi territoriali nei quali sono stati eletti i delegati e sono state rinnovate le cariche dei Rappresentanti sindacali aziendali (gli RSA) e delle Segreterie degli organi territoriali (provinciali e regionali) nonché le Segreterie dei Coordinamenti Aziendali. Come indicato in un altro articolo di questo "news magazine", nel Congresso del Coordinamento di BNL, al quale hanno partecipato tutti i Rappresentanti sindacali aziendali (RSA) della UILCA BNL, sono stato rieletto, all'unanimità, Segretario responsabile della UILCA BNL.

Ringrazio tutti i dirigenti sindacali aziendali che mi hanno manifestato la stima e la fiducia per un ulteriore mandato che mi accingo ad affrontare con rinnovato spirito di servizio nella piena consapevolezza che le responsabilità e le sfide che tutti noi abbiamo di fronte potranno essere più agevolmente superate se sapremo, tutti insieme, mantenere sempre vivo quel forte senso identitario di comunità e fraternità che la nostra lunga e gloriosa Storia ci ha insegnato. Noi siamo un Sindacato LAICO, RIFORMISTA e di SINISTRA. Non a caso queste 3 parole hanno un senso forte che ci identificano e che insieme alla CONFEDERALITA' ci distinguono dagli altri sindacati! LAICO in quanto non abbiamo pregiudizi ed affrontiamo la realtà senza alcun bisogno di specifici "occhiali" che la debbano interpretare; RIFORMISTA, in quanto siamo consapevoli della ferma necessità di una forte azione di rinnovamento che deve partire

...segue a pag. 2



IL PUNGIGLIONE

Pur tra mille difficoltà e altrettanti ostacoli il modello di relazioni industriali che viviamo in BNL è decisamente "alto". Vi è un confronto proficuo e costante che, ferme restando le differenze dei ruoli e le distanze spesso siderali tra le parti, rappresenta un momento di discussione, anche aspra ed accesa, finalizzata, però, ad affrontare concretamente le problematiche e le criticità che si presentano. I recenti importanti accordi sulla riorganizzazione aziendale e sulla nascita di Business Partner Italia, scelta osteggiata dal Sindacato, ma, purtroppo, giuridicamente non negoziabile, hanno evidenziato in maniera lampante l'importante livello di relazioni industriali che si respira in BNL. Un livello che non è assolutamente scontato nel complicato settore del credito. Abbiamo detto e ribadito dei NO forti e chiari riguardo le pretese aziendali; contestualmente riconosciamo di avere affrontato una delegazione aziendale matura e consapevole del passaggio epocale che si stava affrontando. Non sono mancate piccole sbavature, ma certamente non vi è stata insulsa arroganza. Purtroppo, dobbiamo registrare che la medesima maturità, scontata e assicurata a parole, non è stata assolutamente "appresa" dal management medio-basso e, soprattutto, dagli uomini di vertice del "business". I primi testimoni di questo stato di cose assolutamente inaccettabile sono tutti i nostri RSA che sono costretti a scontrarsi nei meandri aziendali per potere ottenere risposte, necessarie e dovute, inerenti una miriade di problematiche, piccole e grandi, che riguardano singole Agenzie, spesso dimenticate e abbandonate dalla Banca. Allo stesso modo, stiamo notando che la filiera del business e dei numeri si sta mettendo in mostra per una vergognosa, inaccettabile e pesante recrudescenza delle famigerate e inutili pressioni commerciali: una pratica ignobile che, lo ricordiamo, è contro le leggi e, addirittura, contro la stessa normativa BNL. Qualcuno legge le circolari della Banca? Pertanto, onde evitare un inevitabile AUTUNNO CALDO, auspichiamo che questi sedicenti manager la smettano con pratiche assurde e illegali. Per adesso ci fermiamo qua e speriamo di non dover ritornare sul pezzo. A buon intenditor...!

ELETTO IL NUOVO CDA DEL FONDO PENSIONI, APPROVATI I BILANCI DI FONDO E CASSA SANITARIA E IL NUOVO STATUTO DELLA CASSA

Disco verde nelle recenti votazioni che hanno investito il "popolo BNL" per l'elezione dei nuovi organi del Fondo Pensioni, per l'approvazione dei Bilanci di Fondo e Cassa Sanitaria, nonché per l'importante e necessaria modifica dello Statuto della Cassa che, quindi, è diventata uno strumento al servizio, non solo dei lavoratori della BNL, ma delle colleghe e dei colleghi appartenenti a tutte le società dei gruppi BNL e BNPP operanti in Italia.

Il consenso favorevole è stato larghissimo e rappresenta un'importante iniezione di fiducia riguardo il grande valore del Fondo Pensioni e della Cassa Sanitaria. Una fiducia che è fortemente coniugata con l'evidente giudizio positivo espresso dagli iscritti relativamente al lavoro svolto in questi anni dal Sindacato e dagli eletti nei due importanti strumenti del welfare aziendale.

Questi i dettagli delle votazioni:

ELEZIONI DEI COMPONENTI DEL CDA E DEL COLLEGIO SINDACALE DEL FONDO PENSIONI:

I nuovi Consiglieri d'Amministrazione del Fondo Pensioni risultati eletti sono il "nostro" Ivan Tripodi, stimato Segretario nazionale della UILCA BNL, Maurizio Bernabei, Roberto Di Fonzo, Giuseppe Pucci, Sergio Valvano e Alfredo Viola. Fanno parte del Collegio Sindacale Paolo De Simone e Sandro Goti, mentre nuovo Sindaco Supplente è stato eletto Giansalvatore Caparra, anch'egli apprezzato Segretario nazionale della UILCA BNL.

BILANCIO FONDO PENSIONI:

Favorevoli 95,59%, Contrari 2,71%, Bianche e Nulle 1,70%;

BILANCIO CASSA SANITARIA:

Favorevoli 89,44%, Contrari 7,79%, Bianche e Nulle 2,77%;

MODIFICHE STATUTO CASSA SANITARIA:

Favorevoli 91,74%, Contrari 5,78%, Bianche e Nulle 2,48%.

Insomma, numeri plebiscitari che confortano inequivocabilmente la linea portata avanti dal Sindacato e, contestualmente, un bel risultato che sprona tutti gli eletti, ai quali formuliamo i migliori auguri di buon lavoro, a proseguire in un'azione finalizzata a raggiungere ulteriori positivi traguardi a favore delle colleghe e dei colleghi poiché la previdenza complementare rappresenta, sempre più, un pilastro fondamentale ed indispensabile del welfare aziendale.

ORGOGLIOSI DI ESSERE UILCA

(segue da pag. 1)

da noi stessi per coinvolgere tutta la società italiana, reimpostando su nuovi, corretti e trasparenti valori i rapporti politici e sociali; di SINISTRA perché sono innegabili le disparità e le disuguaglianze di posizione, contro le quali un sindacato con la "S" maiuscola ha il dovere di schierarsi e di combattere.

La CONFEDERALITA' è un valore aggiuntivo e fondante del nostro modo di essere e di fare sindacato perché le contraddizioni dentro il mondo del lavoro non si esauriscono dentro la nostra categoria ma c'è la necessità di affrontarle con un forte senso di solidarietà e con una visione complessiva in quanto lavoratori e cittadini con pari diritti e pari dignità.

Questi 4 punti cardinali ci faranno da guida e con questa consapevolezza affronteremo tutti insieme le impegnative sfide che il futuro ci riserva.

Francesco Molinari

UILCATTIVI - NEWS MAGAZINE della UILCA - BNL/Gruppo BNPP

sito: www.uilcabnl.com - mail: uilcattivi@gmail.com - tel. +39.338.7361500

REDAZIONE: Giansalvatore Caparra, Giancarmine Caputo, Mario Cogo, Andrea D'Orazio, Patrizia Nocente, Ornella Pisano, Michele Rasulo, Alessandro Roselli, Maurizio Sgarro, Ivan Tripodi (Responsabile)

UILCA BNL, CELEBRATO UN BELLISSIMO 5° CONGRESSO NAZIONALE CONCLUSO DA MASSIMO MASI (SEGRETARIO GENERALE UILCA)

Francesco Molinari rieletto Segretario Resp.le. La Segreteria è formata da: G. Caparra, M. Cogo, L. Giannetti e I. Tripodi



LA PRESIDENZA Da sin. Lucia Giannetti, Gianni Caparra, Mario Cogo, Francesco Molinari, Ivan Tripodi, Stefano Serafini e Massimo Masi (Segretario Generale UILCA)

GROTTAFERRATA (Roma) - La bella e completa relazione del Segretario uscente Francesco Molinari ha aperto il 5° Congresso Nazionale della UILCA BNL. Una due giorni molto entusiasmante e contraddistinta da un clima di forte unità politica e solidarietà umana tra tutte le delegate, i delegati e i segretari RSA giunti a Grottaferrata da ogni parte d'Italia. Il Congresso, presieduto impeccabilmente da Mario Cogo, si è caratterizzato per un dibattito molto ricco e partecipato. Sono, infatti, intervenuti: Gianni Caparra, Mauro Diodà, Michele Rasulo, Ornella Pisano, Giancarmine Caputo, Stefano Serafini, Nicoletta Oldoni, Giuseppe Avolio, Alessandro Roselli, Flavio Bragalanti e Ivan Tripodi. Ha concluso i lavori il Segretario Generale della UILCA Massimo Masi, il quale, con la consueta abilità, ha evidenziato le gravi difficoltà della fase con particolare riferimento alla trattativa con ABI relativamente al rinnovo del CCNL e ha riconosciuto l'ottimo lavoro svolto dalla Segreteria Nazionale del Coordinamento UILCA BNL. Al termi-

ne dei lavori si è proceduto all'approvazione della Mozione Finale (riportata in questa pagina) e al rinnovo degli organismi dirigenti che guideranno la UILCA BNL nel prossimo quadriennio. E' stato eletto il Consiglio di Coordinamento composto da 25 componenti che a sua volta ha votato il Segretario Responsabile e la Segreteria Nazionale. Francesco Molinari è stato confermato Segretario Responsabile, mentre la Segreteria è composta da: Gianni Caparra, Mario Cogo, Lucia Giannetti e Ivan Tripodi; il Tesoriere è Remo Chiarelli. Inoltre, è stato eletto un Esecutivo formato, oltre che da tutti i componenti della Segreteria Nazionale, anche da Giancarmine Caputo, Michele Rasulo e Stefano Serafini. Tutte le votazioni sono avvenute all'unanimità.

MOZIONE FINALE DEL 5° CONGRESSO NAZIONALE UILCA BNL (approvata all'unanimità)

Il Congresso: 1) approva e condivide la relazione introduttiva del Segretario Responsabile Francesco Molinari; 2) esprime un giudizio fortemente positivo sull'azione politico-sindacale svolta nell'ultimo quadriennio dalla Segreteria Nazionale del Coordinamento UILCA BNL che, seppur sia stata costretta ad operare in un quadro di pesanti difficoltà che hanno investito il settore del credito e la stessa BNL, ha ottenuto risultati tangibili in direzione della difesa dei lavoratori e della salvaguardia dei diritti; 3) valuta con pieno favore i recenti accordi firmati unitariamente dal 1° Tavolo Sindacale relativi al piano di ristrutturazione ed alla nascita di una società consortile. L'azione sindacale ha determinato un radicale miglioramento rispetto agli iniziali pericolosi progetti aziendali che il Sindacato ha respinto. Nasce, infatti, soprattutto grazie all'impegno della UILCA BNL una società consortile con una serie di forti garanzie e clausole di salvaguardia per coloro che ne faranno parte. Grazie alla determinazione del Sindacato si è ottenuta la salvaguardia dei diritti e dei benefici conquistati per i lavoratori in BNL. Inoltre, per la prima volta sin dalla costituzione nel lontano 1956 il Sindacato ha ottenuto l'aumento della quota banca di contribuzione al Fondo Pensioni che passa dal 4% al 4,20% per tutti gli iscritti; 4) impegna tutta l'organizzazione ad una forte mobilitazione in occasione delle importanti decisioni relative al Fondo Pensioni ed della Cassa Sanitaria sottoposte alle votazioni dei lavoratori a partire dal prossimo 19 giugno: Bilanci - Nuovo Statuto Cassa Sanitaria - rinnovo organi Fondo Pensioni. In tal senso, si esprime un giudizio positivo sull'attività svolta dagli eletti della UILCA BNL nel Fondo Pensioni (Ivan Tripodi e Tonino Bottoni) ed è impegnata a sostenere e votare in maniera compatta le candidature unitarie del 1° Tavolo Sindacale; 5) ritiene indispensabile consolidare il modello delle Relazioni Industriali in BNL e nel Gruppo, sia al centro che in rete, anche attraverso la costituzione di una Delegazione Sindacale di Gruppo e la sottoscrizione di un protocollo per definire termini, modalità e deleghe; 6) considera necessario il rafforzamento del ruolo e della centralità delle singole RSA e dei SCT. In particolare, le RSA, sempre in prima linea nella difesa dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, dovranno essere coinvolte maggiormente nei processi aziendali di competenza, presidiando il territorio e monitorando l'applicazione degli accordi e del CCNL; 7) reputa necessario che il Gruppo BNL pratichi una gestione del personale finalizzata a valorizzare ed accrescere le professionalità presenti all'interno di BNL, piuttosto che ricorrere a competenze esterne; 8) invita la Banca al pieno rispetto, a partire dalla rete, dell'accordo sulle pressioni commerciali, del Codice Etico e di tutte le normative interne, in quanto continuano a susseguirsi numerose segnalazioni di casi di palese violazione delle stesse; 9) ritiene indispensabile proseguire in una forte azione di proselitismo e di crescita organizzativa, elementi indispensabili per consolidare e rafforzare la presenza della UILCA tra le lavoratrici e i lavoratori della BNL. In questa direzione, saluta con soddisfazione la nascita delle tante RSA costituite in questo quadriennio sia in BNL che nelle società del gruppo. Citiamo in particolare la recente costituzione della RSA UILCA in BNL POSitivity, che rappresenta un particolare motivo di vanto poiché mai, prima della UILCA e nonostante i numerosi tentativi, nessun Sindacato era riuscito in tale "impresa"; 10) appoggia e condivide l'azione della Segreteria Nazionale UILCA, in questa difficile fase della trattativa per il rinnovo del CCNL, tesa ad ottenere il pieno riconoscimento delle tre linee guida fondamentali che caratterizzano la Piattaforma approvata dalla quasi totalità delle lavoratrici e dei lavoratori, vale a dire: 1) nuovo modello di banca; 2) nuova occupazione; 3) aumento dei salari.

**DIFENDI I TUOI
DIRITTI!!!**

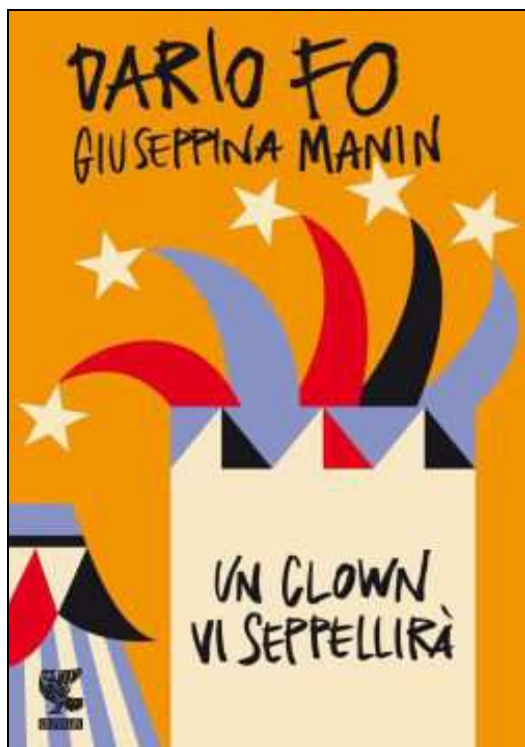
ISCRIVITI ALLA
UILCA

L'AFORISMA

**Diventa il cambiamento
che vuoi vedere nel mondo.**

(Mahatma Gandhi)

Un Suggerimento per la Letteratura



DARIO FO (Sangiano-VA, 1926) è un drammaturgo, attore, regista, scrittore e scenografo noto in tutto il mondo. È famoso per i suoi testi teatrali di satira politica e sociale, e per l'impegno politico militante insieme alla sua compianta moglie Franca Rame. Nel 1997 è stato insignito del Premio Nobel per la Letteratura con la seguente motivazione: "Perché, seguendo la tradizione dei giullari medievali, dileggia il potere restituendo la dignità agli oppressi".

GIUSEPPINA MANIN, veneziana, è una giornalista di punta della redazione culturale del Corriere della Sera. Ha scritto molti libri, vari dei quali insieme a Dario Fo.

"Un clown vi seppellirà" (Casa Editrice GUANDA, 2013) evidenzia il perenne dualismo italiano: rinnovamento o restaurazione? Vogliamo novità: ed ecco lo tsunami grillino. Ma vogliamo anche stabilità: voilà il governissimo. L'Italia è un Paese di funamboli in bilico tra queste due scelte. Il libro ricostruisce in pochi tratti scanzonati e veri il filo di una narrazione del nostro passato e del nostro presente. Dario Fo veste i panni del saggio giullare per raccontare la corte senza più miracoli della politica italiana. Alla fine ci restituisce, con rabbia e speranza, il senso del futuro.

LETTERE E COMMENTI

Chiunque potrà scrivere a UILCATTIVI (uilcattivi@gmail.com)

Le idee, le proposte, i suggerimenti e, perché no, anche le critiche saranno di buon grado pubblicate. Pertanto, inviate alla nostra mail qualsiasi tipo di intervento per trasformare questo news-magazine in un luogo trasparente di confronto e di discussione al servizio esclusivo delle lavoratrici e dei lavoratori.

Riceviamo e, volentieri, pubblichiamo

Cari amici di UILCATTIVI, perché "successo del "paperless", quando il servizio di cassa sta per scomparire? Soldi spesi male... io mi sono stancata di leggere sull'intranet aziendale, quasi quotidianamente, di successi, di premi e premiati, di iPhone regalati ai colleghi dell'Agenzia Pinco Palla perché la sera, prima di uscire di banca, spengono la luce, e l'interruttore del computer, per il risparmio energetico... il computer lo spengo tutte le sere, come pure le luci, e non mi pare di dovermi meritare un iPhone in regalo!!! Mi meraviglio e mi vergognerei a pubblicare queste idiozie. (R.B.)

LA REDAZIONE: Cara R.B., c'è poco da aggiungere alle tue parole. Viviamo una fase confusa e complicata che ci porta a non meravigliarci di queste stranezze aziendali. Tutte le banche si stanno trasformando in bazar nei quali si vende di tutto, tra un po' anche le ricotte... E' inaccettabile! Ecco perché è fondamentale stringersi al Sindacato che, proprio per rompere questo stato di cose, ha proposto all'ABI, nella trattativa per il rinnovo del CCNL, un "Nuovo Modello di Banca". Una sfida intelligente che non potrà essere ignorata.

Cara Redazione, ho letto le missive di Bonnafè a tutto il personale del gruppo sulla multa miliardaria irrogata dagli USA. Mi sembra molto semplicistico affermare che non ci saranno conseguenze sui piani di investimento e sulle localizzazioni degli stessi. Non mi fido che non ci saranno conseguenze anche sul mio stipendio! Perché dobbiamo pagare noi lavoratori per gli errori fatti dai manager? (P.V.)

LA REDAZIONE: Cara P.V., questa vicenda rappresenta un grave e complesso problema. Uno scandalo che per noi italiani evoca quello di Atlanta! Abbiamo chiesto all'azienda alcune indispensabili precisazioni: 1)le modalità con cui, per 6 anni, si è violato l'embargo; 2) quali iniziative il Gruppo ha assunto per evitare il ripetersi di tali violazioni; 3)se la responsabilità di queste infrazioni debba ricadere anche sui top manager; 4)quale effetto avrà sul bilancio del gruppo e quali saranno le conseguenze della sospensione parziale dell'operatività in dollari; 5)l'assicurazione che non si cambieranno i piani di investimento a causa del pagamento della multa. La lettera di Bonnafè ha risposto, parzialmente ed in modo non del tutto soddisfacente, a questi quesiti, ma non possiamo abbassare la guardia: dobbiamo vigilare affinché la conseguenze di questo "malaffare" non ricada sulle spalle dei lavoratori. Su tutta la vicenda il Sindacato BNL ha chiesto la massima trasparenza sui tanti aspetti ancora non chiari. Una cosa è certa: dobbiamo avere sempre presente che la finanza sganciata dall'etica e dai controlli genera mostri.

La Vignetta

