

**DIFENDI I TUOI  
DIRITTI!!!**

**ISCRIVITI ALLA  
UILCA**



**ANNO V N. 50  
GIUGNO 2016**

**VISITA IL SITO:  
www.uilcabnl.com  
SCRIVICI A:  
uilcattivi@gmail.com**

**NEWS MAGAZINE  
della UILCA - Gruppo BANCA NAZIONALE DEL LAVORO/BNPP**

**GRAZIE  
A TUTTI VOI  
ABBIAMO  
RAGGIUNTO  
UNO  
SPLENDIDO  
TRAGUARDO:**

**IL 50°  
NUMERO DI  
UILCATTIVI**

**TUTTI AL VOTO  
PER UNA  
CASSA  
SANITARIA  
AL SERVIZIO  
DELLE  
LAVORATRICI  
E DEI  
LAVORATORI  
(a pag. 2)**

**TUTTI AL VOTO  
LA GARANZIA  
DEL NOSTRO  
FONDO  
PENSIONI  
PER UN  
FUTURO  
SERENO  
(a pag. 3)**

# **IL 50° NUMERO DI UILCATTIVI, UNA SCOMMESSA VINTA COLLETTIVAMENTE**

**di Ivan Tripodi**

Quando, agli inizi dell'anno 2012, - nel quadro di una elaborata strategia mirata ad un sensibile rafforzamento della comunicazione della UILCA BNL, - decidemmo di lanciare UILCATTIVI, ricordo nitidamente che l'oggettivo entusiasmo di alcuni dei protagonisti di questa splendida avventura fu garbatamente messo a freno da chi, memore di precedenti fallimenti di medesimi esperimenti editoriali, sia della nostra che di altre organizzazioni sindacali, era giustamente dubbioso sulla effettiva capacità di mantenere, in maniera duratura, quello che, con una punta di sano orgoglio e sfacciata presunzione, definimmo il news magazine della UILCA BNL. Pertanto, tenuto conto delle passate esperienze in materia, le oggettive preoccupazioni e le giustificate obiezioni evidenziavano, sinceramente, i rischi e i contraccolpi organizzativi e, perché no, d'immaginare che un eventuale nuovo nubifragio editoriale avrebbero potuto provocare alla UILCA BNL. La scommessa appariva troppo ardua e ambiziosa, si paventava la difficoltà di reggere temporalmente un impegno, oggettivamente gravoso, costituito dalla pubblicazione di un periodico mensile.

Si trattava di osservazioni inattaccabili che, però, non tenevano conto della evidente caparbietà e della ferma volontà, quindi non solo dell'effimero entusiasmo, che emergevano macroscopicamente nel corso delle riunioni preparatorie al lancio di UILCATTIVI.

Ebbene, dopo la puntualissima pubblicazione di ben 50 numeri, senza mai nessun ritardo o rinvio, possiamo orgogliosamente affermare che la scommessa di UILCATTIVI è stata vinta. UILCATTIVI, numero dopo numero e mese dopo mese, è diventato, a detta di tutti, più completo, più interessante, più pungente, più ricco, più ammiccante; insomma, un appuntamento ormai irrinunciabile per le colleghe e i colleghi del Gruppo BNL e, addirittura, non solo della nostra banca...

Un appuntamento fisso anche per il management aziendale, quasi sistematicamente indispettito e inviperito, ma ormai "rassegnato" e interessato al nostro punto di vista.

Possiamo, quindi, affermare che si tratta di una vittoria ampia e collettiva!!!

Gli artefici di questa vittoria meritevoli di un grande plauso, sono inequivocabilmente: la Segreteria del Coordinamento UILCA Gruppo BNL, la Redazione e i numerosi collaboratori di UILCATTIVI e, soprattutto, i tanti, tantissimi, lettori, sia iscritti che non iscritti alla UILCA, che ci seguono attentamente, ci scrivono numerosissimi, ci sostengono e, in alcuni casi, ci criticano, i quali, però, tutti all'unisono evidenziano l'assoluta indispensabilità di UILCATTIVI, in quanto strumento editoriale che pubblica notizie, idee, inchieste e fatti liberi e lontani dalle tristi comunicazioni istituzionali.

Noi non ci fermeremo e continueremo a lavorare con sempre maggiore impegno ed entusiasmo per fare raggiungere a UILCATTIVI nuovi ambiziosi traguardi: grazie a tutte e tutti!!!



## **IL PUNGIGLIONE**

*Da ogni parte d'Italia, con poche eccezioni legate, però, alla notoria pavidità di qualche capetto ormai senza bussola, giungono notizie preoccupanti relative ai tentativi di bloccare, da parte dell'azienda, le motivate richieste di lavoro part-time presentate dalle colleghe e dai colleghi. E' del tutto evidente che, dietro questa strana coincidenza, vi è una "regia" unica che - con astruse e risibili motivazioni, fra l'altro, tutte, guarda caso, identiche in tutto il Paese, - punta ad annullare una chiara previsione legislativa e contrattuale. Evitando ogni ulteriore commento, registriamo un atteggiamento aziendale assolutamente ipocrita e incoerente che, come Giano bifronte, da un lato straparla sempre e sistematicamente di esuberanti tagli e risparmi, mentre dall'altro vorrebbe revocare i part-time che, rammentiamo, rappresentano, nei fatti, un serio risparmio fatto sulle tasche dei lavoratori. Insomma, si evidenzia una vera e propria schizofrenia che è da addebitare ad un management vetusto e senza strategia. In tal senso, suggeriamo una soluzione. Visto che, come si dice, vi è necessità di personale, si faccia la cosa più logica e intelligente: si proceda ad assumere personale in maniera da coprire i vuoti in organico....*

## **PER UNA CASSA SANITARIA AL SERVIZIO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI**

L'idea di una Cassa Sanitaria aziendale, proviene da lontano, ed è il frutto di un percorso negoziale con l'Azienda che ha cercato di individuare obiettivi e di realizzare strumenti che rafforzassero gli elementi di solidarietà ed unità tra i lavoratori della nostra Azienda. Infatti la Cassa Sanitaria - il cui Statuto è stato recentemente modificato anche al fine di consentire l'adesione delle altre Società del Gruppo BNL e delle Società di BnpParibas in Italia - rappresenta una conquista che deve essere difesa e costantemente presidiata nel tempo, in quanto tutela interessi collettivi, in un campo estremamente delicato qual è il diritto alla salute.

Nel corso di un recente incontro con il Sindacato Aziendale, il Presidente uscente della Cassa Sanitaria, Stefano Serafini, ha presentato il bilancio del 2015 e l'andamento della Cassa caratterizzato da una gestione amministrativa oculata e trasparente. L'impegno profuso da Stefano Serafini, espressione della UILCA, è stato ampiamente riconosciuto sia da parte delle altre Organizzazioni Sindacali sia da parte della Banca. Con l'approvazione del Bilancio 2015 termina il mandato dell'attuale Comitato di Gestione e si dovrà costituire la nuova governance. In base allo Statuto, per il prossimo triennio la Cassa Sanitaria sarà:

- amministrata da un Comitato di Gestione paritetico costituito da 12 componenti che possono effettuare al massimo 3 mandati: 6 eletti da tutti gli Iscritti/e, 6 nominati dall'Azienda;
- controllata dal Collegio dei Revisori, costituito da 3 componenti: 2 eletti dagli Iscritti/e, 1 nominato dalla BNL.

Il Presidente della Cassa sarà eletto dal Comitato e scelto tra i consiglieri eletti mentre il Vice Presidente è designato dalla Banca; il Presidente del Collegio dei Revisori è quello di nomina aziendale.

E' previsto un quorum, anche in seconda convocazione, per la validità dell'elezione: si deve raggiungere il 25% degli aventi diritto al voto.

Inoltre, le c.d. Fonti Istitutive (le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda) hanno individuato nello Statuto e nei vari regolamenti, ulteriori strumenti che favoriscono la partecipazione e la rappresentanza democratica nella vita della nuova Cassa :

- le decisioni del Comitato di Gestione relative alla gestione straordinaria (compreso, ovviamente, la scelta della Compagnia di Assicurazione) devono essere prese a maggioranza qualificata dei  $\frac{3}{4}$  dei componenti, in modo da assicurare un'equa ed equilibrata rappresentanza degli interessi in campo. In proposito si sottolinea che tutte le decisioni assunte sinora sono state deliberate ad unanimità;
- il bilancio della Cassa (lo stato dimostrativo dei conti) è sottoposto annualmente all'approvazione di tutti gli iscritti.

Per la prima volta le elezioni si svolgono in presenza di un tavolo sindacale unificato che è riuscito ad esprimere candidati unitari: è di vitale importanza assicurare e rafforzare il "peso politico" dei Consiglieri eletti che devono essere in grado di far prevalere la tutela degli interessi collettivi nei confronti di interessi particolari, corporativi e di mercato; lo strumento per dare maggiore forza ai Consiglieri eletti è l'esercizio del voto! La forza e la capacità della Cassa Sanitaria di rappresentare e tutelare gli interessi degli iscritti risiede principalmente nella partecipazione attiva degli stessi iscritti alla vita democratica di questo insostituibile strumento del welfare aziendale.

I candidati unitari formano una squadra coesa, competente e con un forte senso di responsabilità nei confronti dei colleghi/assistiti. La UILCA Gruppo BNL auspica una grande affermazione dei candidati ed assicura il proprio impegno unitario, anche tramite l'amico candidato Mario Cogo - che per la sua storia personale rappresenta una garanzia di serietà, dedizione e competenza - per garantire una gestione della Cassa Sanitaria sempre più aderente alle effettive esigenze di tutte le college e colleghi del Gruppo BNL.

Pertanto, la UILCA invita ad approvare il Bilancio 2015 della Cassa Sanitaria ed a votare i seguenti candidati unitari:

### **Per il Comitato di Gestione**

- \* Armeni Fabio
- \* Cippone Andrea
- \* Cogo Mario
- \* Di Cristina Nicolò
- \* Fogu Marco
- \* Innocenti Gaetano

### **Per il Collegio dei Revisori**

- \* Ceccarini Elisabetta
- \* Marabotti Giovanni

## **LA GARANZIA DEL NOSTRO FONDO PENSIONI** **PER UN FUTURO SERENO**

Il nostro Fondo Pensioni rappresenta una splendida e riconosciuta eccellenza nel panorama della previdenza complementare italiana. Il Fondo Pensioni BNL fu costituito, con intelligenza e lungimiranza, nel lontano 1957 e, quindi, il prossimo anno compirà ben 60 anni. Oggi, il Fondo, è, sempre più, un fondamentale strumento del welfare aziendale caratterizzato da una sana e prudente gestione che è sinonimo di serietà e garanzia per tutti gli iscritti. E' doveroso rammentare che il Fondo Pensioni è regolato da un "patto" tra le Fonti Istitutive che sono la Banca e il Sindacato che si esplica in una vera e propria co-gestione. La composizione della governance del Fondo è numericamente paritetica tra i rappresentanti eletti dagli iscritti e quelli indicati dall'azienda (6 Consiglieri d'Amministrazione, 2 Sindaci Effettivi e 1 Sindaco Supplente a testa).

L'azienda, grazie ad un recente accordo sindacale, ha aumentato, per la prima volta dalla nascita del Fondo, la contribuzione a favore degli iscritti dal 4% al 4,20%. Nei prossimi giorni le iscritte e gli iscritti al Fondo Pensioni saranno chiamati a votare per l'approvazione del bilancio: un momento assolutamente non liturgico, che, anzi, necessita del fattivo protagonismo delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo BNL.

I rendimenti dei tre comparti del Fondo, nell'anno 2015, sono stati i seguenti:

*Stacco* +0,58%; *Volo* +0,37%; *Arrivo* +0,39%.

Un risultato positivo che, nonostante la delicatissima fase economico-finanziaria, è in linea con il progetto del "Programma Previdenziale". Rammentiamo che il "Programma Previdenziale" ha previsto la costituzione di tre linee di gestione a tasso di rendimento e rischiosità decrescenti in funzione dell'approssimarsi alla data del pensionamento prevista dalla normativa INPS. Le tre linee di gestione sono connesse fra loro in un percorso di logica previdenziale e si pongono come obiettivo una rendita pari al 20% dell'ultima retribuzione, che si aggiungerà a quella della previdenza obbligatoria.

Ecco perché è necessario ricordare alle colleghe e ai colleghi, specie a quelli più giovani, il valore e l'indispensabilità del Fondo per le prospettive future. In quest'ottica, è doveroso ribadire ad ogni piè sospinto che i rendimenti del Fondo Pensioni devono essere sempre considerati con una visione e una cultura previdenziale. Non si può neanche minimamente immaginare il rendimento previdenziale alla stregua dei risultati di un classico investimento speculativo. Le performance dell'anno 2015 sono state influenzate principalmente da tre fattori negativi:

1) l'ingiusto e immotivato aumento, quasi il doppio, della tassazione dei Fondi Pensione decisa dal governo Renzi che è passata dall'11% al 20%; 2) la gestione degli immobili di proprietà, provenienti da scelte ultratrentennali, i quali, per effetto della crisi, hanno un'alta percentuale di vacancy e sui quali vi è in atto un importante progetto di razionalizzazione finalizzato alla valorizzazione degli stessi che si coniuga con i recentissimi segnali di ripresa del mondo immobiliare; 3) l'estrema volatilità dei mercati finanziari con tutto ciò di negativo che ne consegue.

Tenuto conto di tutto ciò, la UILCA Gruppo BNL invita le lavoratrici e i lavoratori iscritti ad esprimere il voto favorevole all'approvazione del Bilancio 2015.

### **TABELLA TRIENNALE DEI RENDIMENTI DEL PROGRAMMA PREVIDENZIALE**

	STACCO	VOLO	ARRIVO
2013	4,80%	2,15%	1,60%
2014	4,75%	5,10%	5,30%
2015	0,58%	0,37%	0,39%
<b>Rendimento Triennale Netto del Programma Previdenziale</b>	<b>+10,42%</b>	<b>+7,76%</b>	<b>+7,40%</b>

2013	3,56%	2,56%	1,56%
2014	3,00%	2,00%	1,00%
2015	3,00%	2,00%	1,00%
<b>Rendimento Obiettivo Netto Triennale</b>	<b>+9,87%</b>	<b>+6,70%</b>	<b>+3,60%</b>

<b>SovraPerformance Triennale del Programma Previdenziale</b>	<b>+0,55%</b>	<b>+1,06%</b>	<b>+3,80%</b>
---	---------------	---------------	---------------

**DIFENDI I TUOI  
DIRITTI !!!**

ISCRIVITI ALLA  
**UILCA**

### **L'AFORISMA**

**Ci sono due casi in cui l'uomo non deve speculare in borsa:  
quando non ha soldi e quando i soldi ce li ha.**

*(Mark Twain)*

*Un Suggestimento per la Letteratura*

PAROLE CONTROTEMPO

FRANCO CARDINI

O N O R E  
O N O R E  
O N O R E

 il Mulino

**FRANCO CARDINI** (Firenze, 1940) è un affermato storico, scrittore e saggista.

Ha insegnato Storia del Medioevo nelle Università di Bari e Firenze; è considerato tra i maggiori studiosi ed esperti della materia.

Il libro "ONORE" (il Mulino, 2016) è la sua ultima fatica letteraria.

Nell'opera ripercorre la storia impegnativa dell'onore che ha i suoi momenti alti nell'antichità e nell'età feudale dove in seno al mondo cavalleresco diviene un irrinunciabile valore immateriale, differenziandosi in complesse gerarchie e sottili variabili di casta, di condizione socioeconomica, di età, di sesso.

Oggi quei significati fanno sorridere, ma lungi dal costituire un residuo arcaico, definitivamente sostituito dal più democratico concetto di dignità, oggi l'onore può parlare ancora al nostro immaginario, e riproporre una sua mai esaurita valenza politica.

## LETTERE E COMMENTI

Chiunque potrà scrivere a UILCATTIVI ([uilcattivi@gmail.com](mailto:uilcattivi@gmail.com))

Le idee, le proposte, i suggerimenti e, perché no, anche le critiche saranno di buon grado pubblicate.

Pertanto, inviate alla nostra mail qualsiasi tipo di intervento per rendere questo news-magazine un luogo trasparente di confronto e di discussione al servizio esclusivo delle lavoratrici e dei lavoratori.

## Riceviamo e, volentieri, pubblichiamo

Cara Redazione di UILCATTIVI, vi invio questa mail per fare una domanda semplice e breve, ma penso di grande interesse per tutti i dipendenti di BNL: ma l'importo del Vap quest'anno quale sarà? (P.G.)

**LA REDAZIONE:** Cara P.G., la tua domanda è pertinente: a luglio dell'anno scorso il sindacato, dopo una lunga e complessa trattativa, sottoscrisse un accordo per l'erogazione del Vap relativo all'esercizio 2014 (erogazione 2015). In quell'occasione si concordò anche il Vap riferito all'esercizio 2015 (erogazione 2016) garantendone - in questo modo - l'erogazione anche in caso di bilancio non positivo. Come ricorderai il premio aziendale è articolato in 2 distinti programmi alternativi: il "Piano Standard" erogato completamente in contanti, ed il "Piano Welfare" erogato per il 60% in contanti e per il restante 40% in servizi. Proprio in questi giorni su echonet potrai effettuare l'opzione tra i due piani. Ci sono alcune novità importanti: il piano welfare è stato arricchito di interessanti ulteriori servizi (indicati nella mail aziendale) che godono della completa esenzione fiscale in base alla recente normativa e che allargano le possibilità di utilizzo delle somme a disposizione. Inoltre, i percettori di reddito inferiore ai 50.000 euro annui, che optano per il piano Welfare, potranno destinare l'intera somma oppure il 50% della quota cash all'acquisto dei beni e servizi compresi nel pacchetto welfare, usufruendo dei connessi benefici fiscali. A fine mese si dovranno concordare e calcolare gli indicatori di bilancio le cui percentuali di variazione anno su anno andranno ad incrementare le rispettive "basi" di euro 1.067,33 per il piano standard e di euro 1.174,06 per quello welfare (importi riferiti al 3A-3L).

*La Vignetta*

**50°** NUMERO DI UILCATTIVI.  
NON LO TROVERETE MAI SU ECHONET !



UILCABNL